ÖKSÜT MADENCİLİK

idaser Consultancy Services Co.
İletişim Danışmanlık ve Araştırma Hiz. Ltd. Şti.

ÖKSÜT MADENCİLİK
SOSYAL SORUMLULUK PERSPEKTİFİNDEN

DEVELİ ÖZELİNDE ÇALIŞABİLİR İŞGÜCÜNE YÖNELİK İŞGÜCÜ PROFİLİ OLUŞTURMA ÇALIŞMASI

01.03.2019

ÖZET

İşgücü profilini tanımlamak ve analiz etmek amacıyla madenden birinci ve ikinci derecede etkilenecek olan on iki mahallede çalışabilir işgücüne yönelik iş gücü profili oluşturma çalışması yapılmıştır. Bu kapsamda her mahallede paydaş görüşmeleri esnasında muhtarlıklar ile ön görüşme yapılmıştır. Görüşmeler esnasında bireysel profil oluşturma çalışmasına başvuru listeleri muhtarlara tutanak ile dağıtılmıştır. Mahallede çalışmaya katılmak isteyen bireylerin başvuruları listelere eklenmiştir. Listeler Öksüt Madencilik A.Ş.'nin Halkla İlişikler biriminin marifeti ile derlenerek araştırma ekibine ulaştırılmıştır. Görüşmeler mahallelerde uygun ortamlarda dört uzman ile yürütülmüştür. Görüşmelerin yürütüleceği mahallerde tüm ilgili ve uygun kişilerin katılımlarının sağlanması için duyuru metni muhtarlıklarda asılmış, cami hoparlöründen duyurularda yapılarak çalışmaya katılımın sağlanması desteklenmiştir

Yapılacak çalışmalar için önce muhtarlar bilgilendirilmiş ve onların görüşleri de alınarak hedef kitlenin katılımının en yüksek olacağı yer ve zaman belirlenerek bireysel görüşme takvimi hazırlanmıştır. Görüşmeler bire bir derinlemesine görüşme yöntemi ile yapılmış olup bir bireysel profil formu iki envanter aracı kullanılarak gerçekleşmiştir.

Görüşmeler/toplantı öncesinde, bireysel görüşme esnasında genel bir açıklama yapılmış ve bunun bir iş başvuru olmadığının altı çizilmiştir. Bu bağlamda çeşitli sebeplerle görüşmeye katılamayan, ancak çalışabilir durumda olan kişilerin Öksüt Madencilik A.Ş.'nin Halkla İlişkiler Birimine başvurarak çalışma süresinde belirlenecek yerlerde görüşmelerinin yapılabileceği bilgisi de paylaşılmıştır. Toplantı sırasında Öksüt Madencilik yetkilileri vatandaşlardan gelen soruları da cevaplandırmışlardır.

Bireysel işgücü profili oluşturma çalışmasında 3 temel form/araç kullanılmaktadır. Bireysel görüşmeler danışan ve danışman görüşme teknikleri doğrultusunda birebir gerçekleşmiştir. Görüşmelerde üç temel veri derlenerek uzmanların yorumlanması ile bireysel profil formuna aktarılmaktadır. Birinci veri bireyin beyanına dayalı kişisel, mesleki, eğitsel ve tecrübelerinden oluşan veri ikinci envanter sonuçları ile elde edilen veriler son olarak üçüncü veri ise tüm bu bilgiler ışığında uzman gözlem ve yorumu doğrultusunda elde edilmiştir.

1. **Bireysel Görüşme Formu;**
   - Bireyin istihdamdaki mevcut durumu, kişisel bilgileri, sağlık durumu, memnuniyet, mutluluk algısı,
   - Eğitim durumu, kurs bilgileri, meslek iş durumu, sahip olduğu belgeler, iş deneyimleri, işten ayrılma sebepleri,
   - Teknik, zihinsel ve fiziksel becerileri, iş tercihleri, koşulları, beklentileri eğitim ihtiyaçları,

   bir bütün olarak kişinin beyanı doğrultusunda bilgiler derlenerek formdaki şablona yerleştirilmektedir.

2. **Öğrenme Biçimleri Envanteri;** Görüşme sırasında otuz sorudan oluşan öğrenme biçimleri envanterin uygulaması yapılarak bireylerin;
   - Öğrenme biçimleri, doğal yetenekleri, sorunları çözme yöntemi, çalışma özellikleri ve zorlandığı noktalar konularında bireye ilişkin bilgiler vermektedir.
   - Bireyin öğrenme biçimi envanteri sonucunda bireyin birçok alana ilişkin kişisel özellikleri elde edilecektir. Elde edilen veriler doğrultusunda bireyin profilinin ortaya çıkarılmasına ve yapılacak olası müdahalelerin planlanmasına katkıda bulunacaktır.

3. **İstihdam/Çalışma Değerleri- Becerileri Envanteri;** İstihdam/Çalışma Değerleri envanteri otuz üç sorudan oluşup bireylerin; çalışma motivasyonları, tercih ettiği çalışma ortamı, başkaları ile nasıl bir etkileşim içinde olmak istediği ve çalışma biçiminin ortaya çıkarılmasına katkıda bulunmaktadır.
   - Envanter sonucu bireyin iş değerlerine yönelik önemli bilgiler vereceğinden iş gücü profilini oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.
   - Bu veriler ile bireyin istihdam eylem planının oluşturulması ve kişisel mesleki müdahale alanlarının belirlenmesi de mümkündür.

Bireyin Temel Becerileri dört alanda ele alınarak kendinden emin olarak kullandığı ve daha az emin olarak kullandığı biçiminde yorumlanır. Aşağıdaki temel beceriler konu başlıklarında derlenerek raporlanmaktadır. Bireyin temel becerilerini en etkin kullanma biçimi ile profil dosyasına eklenmiştir.

- Takım Çalışması Becerileri:
- İletişim:
- Bilgi Yönetimi:
- Rakamları Kullanmak:

Bireyin istihdamına yönelik konumlandırma çalışmasını yapabilmek için öncesinde bireyin profilinin işgücü açısından tanımlanmasını gerekli kılmaktadır. Bireyin doğrudan ve dolaylı istihdam eylem planını oluşturmak ve bu doğrultuda gelişim planını hazırlayabilmek için bu bilgilerin uzman görüşü ile yoğrularak tanımlanması gereklidir. Elde edilen veriler doğrultusunda bireysel ve grupsal müdahale alanları ve oluşturulacak eğitim içeriklerinin ile aktarım biçiminin belirlenmesine yönelik önemli veriler de sunmaktadır.

idaser
idaser Consultancy Services Co.
İletişim Danışmanlık ve Araştırma Hiz. Ltd. Şti.

İDASER İLETİŞİM DANIŞMANLIK VE ARAŞTIRMA HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.

Cemalpaşa Mahallesi Cevat Yurdakul Caddesi K. Akdoğan Plaza
No:36-6/21 Seyhan / ADANA

0322 456 16 56

0555 877 56 15

info@idaser.com.tr